

SDGs への取り組み

東京オートは、国連が提唱する SDGs の精神に賛同し
事業活動を通じて地域社会の持続的な発展と
課題解決に貢献してまいります。



とちぎSDGs推進企業 登録マーク



東京オートは「とちぎSDGs推進企業」です

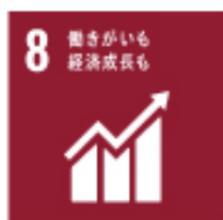
東京オート株式会社は令和5年3月に
「とちぎSDGs推進企業」に登録されました。

「とちぎSDGs推進企業」とは、栃木県内企業等における
SDGs推進の機運を醸成するとともに、

SDGs達成に向けた企業の主体的な取組を促進し、
企業価値の向上及び競争力の強化を図るための登録制度です。



人権・労働



差別の禁止

あらゆる雇用条件において差別のない対応

ハラスメント禁止

ハラスメント禁止を就業規則に明記
相談窓口を設置

労働時間

長時間労働是正のための管理体制強化
(工場設備投資、21時PCシャットダウン、
勤怠のシステム管理等)

外国人労働者

国籍関係なく平等かつ同条件での採用と処遇

労働安全衛生

安全衛生委員会の設置
労働環境を改善し負傷事故ゼロを推進

メンタルヘルス

定期的にストレスチェックを行い、
必要に応じ産業医の面談を実施

ダイバーシティ経営の促進

両立支援制度(介護、育児、療養)の整備
育休取得推進
男女生き生き企業認定(栃木県)

健康経営

4年連続健康経営優良法人認定
予防接種等の費用補助
健診受診率100%

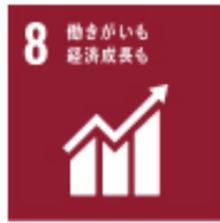
人災育成

資格支援制度の整備
職務階層別の研修体系の整備

雇用形態にかかわらず 正な待遇の確保

同一労働同一賃金の原則に沿った体制の整備

組織体制



法令遵守

会社としての規定整備（就業規則、プライバシーポリシー、規約等）をもって周知徹底

内部体制管理

クレドをカード化し全従業員に配布
全社会議にて経営方針の共有

組織体制

BCPの策定、ハラスメント対策、
健康経営への取り組み等に向けた体制構築

リスクマネジメント

安全衛生委員会の設置、産業医との連携
勤怠システムによる労務管理
顧問弁護士とのリーガルチェック体制の構築

企業の社会的責任

特定非営利活動法人自動車流通市場研究所の
賛助会員として支援

ステークホルダーとの会話

情報共有を行うことでの信頼関係の構築

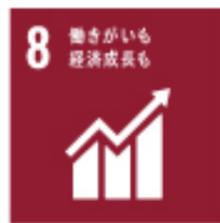
事業継続

BCPの策定
年2回BCP学習（訓練）の実施

事業承継

創業者から2代目への承継記録の保存

公正な事業履行



汚職・贈収賄防止

サービス規程へ明記

ガイドライン冊子を従業員に配布し周知徹底

知的財産保護

特許、商標などの事案が発生した場合、適切な対応に努めている

個人情報保護

個人情報管理規定、就業規則、サービス規定に遵守事項として明記

製品・サービス



製品・サービスの安全性

5Sの徹底

サービスオペレーションの確立

社内チェックによる品質向上

品質保証

顧客の声を社内共有するための

体制・ルールの策定

社会課題解決製品 サービス

各種安全装置の装着車両（サポカー）の
販売促進

環境



廃棄物 マニフェストによる最終処理までの管理確認実施
ペーパーレス化
環境指向型事業所として表彰

エネルギー 照明の LED 化
電気需要を再生可能エネルギー発電へ切り替え

温室効果ガス FUN to share に賛同
クールビズ & ウォームビズの実施

有害化学物質 BP工場での有機溶剤・特定化学物質の
適切な把握・管理
水性塗料への完全移行

生物多様性 環境配慮型の資材、製品への切替
エコカーの販売促進

水の管理 最新の節水型洗車機の導入

環境マネジメント BP工場にてテュフ・ラインランド プラチナ認証
を取得

再生エネルギーの利用 電気需要を再生可能エネルギー発電に変更

3Rの推進 リサイクルパーツの推奨
エコキャップ運動へ賛同

社会貢献・地域貢献



地域への影響への配慮

周辺地域の清掃活動
グリストラップの設置
近隣への騒音対策

社会貢献活動

地域イベントへの寄付・協賛
あしなが募金
小中学生の企業体験受け入れ
子供向けワークショップの開催

地域資源の積極的活用

地元企業との協働
イベント開催

